

# BALANCE Y PROPUESTAS PARA UNA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA AL SERVICIO DE LA COMUNIDAD ORGANIZADA

*El gobierno no puede ser la acción burocrática del trámite: el gobierno tiene que ser algo más noble (...) De cómo lo hagamos, es de lo que nos va a pedir cuentas el futuro de la Nación. Juan. D. Perón*

**Capacidades estatales para la expresión de un PROYECTO DE GOBIERNO, su LIDERAZGO – CONDUCCIÓN y GESTIÓN.**

# PROPUESTAS PARA UN GOBIERNO DE TODXS

## EN MATERIA DE CAPACIDADES POLÍTICO ESTRATÉGICAS Y DESARROLLO

- **Planificación/evaluación estratégica y gestión en los territorios** (COFEPLAN, INAP, Jefatura de Gabinete de Ministros). **Ámbitos de Planificación Estratégica** por temas/organismo.
- **Formación y unidades para la comunicación efectiva.**
- **Ente Planificador para el Desarrollo Territorial/Federal. Agenda activa y coordinada con las Universidades Nacionales. Ventanilla única de Información y Promoción Productiva.**

## EN MATERIA DE GESTIÓN FEDERAL

- **Potenciar el Consejo Federal de Inversiones (CFI).**
- **Consolidar y jerarquizar los Consejos Federales.**
- **Acuerdos Regionales Metropolitanos. Grandes conglomerados poblacionales: salud, suelo urbano, logística, transporte y otras.**
- **Formación federal a través de una Ley Nacional de Formación Pública**

## EN MATERIA DE CAPACIDADES INSTITUCIONALES Y REGULATORIAS

- **Agilización de trámites con SOBERANÍA TECNOLÓGICA.**
- **Mejorar interacción de organizaciones comunitarias, sociales y productivas con la administración.**

## EN MATERIA DE COMPRAS Y CONTRATACIONES

- **Revisar la normativa y trámites que han perdido vigencia, para su readecuación.**
- **Integrar los procesos de compras y contrataciones a la gestión organizacional.**
- **Capacitación** que integre las áreas de compras y contrataciones con presupuesto y áreas técnicas.  
**Trabajo en red.**
- **Cupo de compras a empresas nacionales.**

## EN MATERIA DE EMPLEO PÚBLICO

- **Procesos de selección y promoción:** capacidades ético-institucionales, técnico-profesionales y actitudinales.
- **Búsqueda y selección para la contratación temporaria**
- **Generar contenidos de inducción con el Consejo Federal de la Función Pública (CoFeFuP), articulando con el INAP.**
- **Revisar el enfoque de las evaluaciones laborales con perspectiva COOPERATIVA E INTEGRAL.**
- **Regularización especial. Movilidad transitoria asociada a la estabilidad.**
- **Evaluar el impacto en trabajadores/as por las políticas del Gobierno anterior y el aislamiento / trabajo remoto.**
- **Trayectorias horizontales** en las organizaciones públicas.
- **Oportunidades a sectores postergados,** especialmente jóvenes, con opción de terminalidad de estudios formales.

## EN MATERIA DE FORMACIÓN

- **Mapear los ámbitos de formación** de las carteras y organismos públicos.
- **Revisión contenidos de programas de formación** que aún se fundan en la NGP o el reglamentarismo burocrático, en diálogo con las organizaciones de trabajadores/as.
- **Unificar objetivos y metas estratégicas de programas de formación para la dirección y gestión pública.**

***LEY SCALABRINI ORTIZ DE FORMACIÓN PARA LA GESTIÓN PÚBLICA.***  
**PROYECTO, CONDUCCIÓN Y GESTIÓN SITUADA EN AL, CON ENFOQUE DE DHH.**